

Међународна научна конференција
**ОДГОВОРНОСТ У ПРАВНОМ И
ДРУШТВЕНОМ КОНТЕКСТУ**
зборник сажетака

International Scientific Conference
**RESPONSIBILITY IN THE
LEGAL AND SOCIAL CONTEXT**
collection of summaries

Ниш, септембар 2020.

Јована Мисаиловић,
Истраживач сарадник,
Институт за упоредно право, Београд

ОДГОВОРНОСТ ЗА ШТЕТУ ПОСЛОДАВЦА

Одговорност послодавца за штету коју запослени претрпи на раду и у вези са радом, као и одговорност послодавца због повреде права запосленог у домаћем законодавству гарантована је у складу са општим начелима о одговорности за штету која подразумевају принцип субјективне и објективне одговорности. При чему, посебно треба имати у виду да Закон о раду као *lex specialis* у односу на Закон о облигационим односима, садржи свега један члан посвећен наведеном питању и да се стога постојање одговорности послодавца за штету пре свега утврђује у складу са одредбама Закона о облигационим односима. Овакво стање даље води ка изузимању из обзира посебности коју одговорност послодавца за штету може имати, као и стварању потребе за подробном анализом судске праксе у погледу наведеног питања.

Кључне речи: одговорност послодавца, субјективна одговорност, објективна одговорност, Закон о облигационим односима, штета.

Jovana Misailović,
Research Assistant,
Institute of Comparative Law, Belgrade

EMPLOYER'S LIABILITY FOR DAMAGE

Employer's liability for damage sustained by the employee at work and in relation to work, as well as the employer's liability for the violation of the employee's rights, is guaranteed by domestic legislation in accordance with the general principles of liability for damage, which imply the principle of subjective and objective liability. In that context, it should be borne in mind that the Employment Act, as a *lex specialis* in relation to the Civil Obligations Act, contains only one article on this matter. Therefore, the employer's liability for damage is primarily established in accordance with the provisions of the Civil Obligations Act. Due to the particular nature that the employer's liability for damages may have, this situation further leads to exemption, which ultimately calls for a thorough analysis of judicial practice on this matter.

Keywords: employer's liability for damage, subjective liability, objective liability, Civil Obligations Act, Employment Act.